



# DISPOSITIF PARCOURS

NEWSLETTER AVRIL 2024

Dans ce numéro, on vous partage le pré-programme du Temps fort, la première version de notre charte de valeurs, la ligne politique de Mille Parcours, et les premiers essais à vélo des patientes.

## CCEM

---

Le comité contre l'esclavage moderne est venu nous rencontrer à l'hôpital pour nous aider à mieux définir ce qu'est une situation de traite, nous donner quelques chiffres et nous parler de leurs actions concrètes. Merci à Marie FOUCRAY, coordinatrice du Pôle psycho-social et Clémence PATOUREAUX, intervenante socio-juridique, pour ces éclairages.

## AFRAVIH

---

Claire Tantet et Ornella Milleliri interviendront à la 12e Conférence Internationale Franco-phonie de l'AFRAVIH, pour aborder d'abord dans un symposium les droits des femmes au niveau internationale, ainsi que les questions de violences et de migrations. Puis en plénière, Claire Tantet proposera une intervention sur l'accompagnement des femmes ayant vécu des violences sexuelles.

## NOUVELLE STAGIAIRE

---

Nous accueillons depuis le mois dernier Céline Clezardin, stagiaire psychologue en master 2. Après une première vie professionnelle dans le cinéma, elle a opéré une reconversion pour devenir psychologue. Elle proposera des ateliers ciné-débat à partir du mois de Mai auprès des patientes du dispositif, un projet très encouragé par l'ensemble de l'équipe. Bienvenue Céline!



# TEMPS FORT 2024

DISPOSITIF PARCOURS

## IDENTITÉS EN MOUVEMENT

26 JUIN 2024

9H-16H45

SALLE DE L'HOSPITALITÉ  
HÔPITAL AVICENNE

INSCRIPTION REQUISE

[CLIQUEZ-ICI](#)

# IDENTITÉS EN MOUVEMENT

## PRÉ-PROGRAMME

Maîtresse de cérémonie : Stéphanie Laudé,  
secrétaire du dispositif Parcours. Pour chaque  
thématique, nous entendrons la voix d'une patiente,  
d'une ou plusieurs expertes partenaires, et d'une  
professionnelle de l'équipe Parcours.

**9H15** MOTS D'OUVERTURE

**9H30** L'AFROFÉMINISME : COMPRENDRE POUR MIEUX SOIGNER

**9H50** PROJECTION DU CLIP DU COLLECTIF DES AMAZONES

**10H00** CORPS ET EXIL

**10H30** LÉGITIMITÉ DANS L'ESPACE PUBLIC ET PARTICIPATION SOCIALE.

**11H10** PAUSE

**11H35** MON CORPS, MES CHOIX, MA SEXUALITÉ

**112H05** DEMANDE D'ASILE ET IDENTITÉ

**12H35** FAIRE FAMILLE EN EXIL

**13H05** PAUSE DEJEUNER

**14H30** ATELIERS POUR SE METTRE EN MOUVEMENT ET EN JEU

1/ Clown : éplucher son "moi" des différentes couches sociales qui se sont déposées.

2/ Danse : chorégraphie autour du thème de l'exil.

3/ Transmission : les patientes deviennent intervenantes d'atelier, laissez vous portez.

4/ Médiation artistique : cadavre exquis et poésie autour de l'identité.

**16H10** CONCERT DU COLLECTIF DES AMAZONES, ACCOMPAGNÉ PAR ANDRÉ LAMEZEC

**16H35** MOT DE CLOTÛRE

**16H45** FIN

# A VÉLO, ON PREND LE POUVOIR!



Le 1er atelier a eu lieu le mercredi 3 Avril, avec Cycl'avenir après une première réunion d'information. Sur la place de l'hôtel de Ville, on a retrouvé Clémentine, la formatrice qui va nous suivre chaque semaine pendant 6 mois. Première séance pour manipuler le vélo en marchant à côté, puis tester son équilibre avec les pieds au sol, et enfin prendre un peu d'élan pour décoller un des pieds.

Les sourires sont nombreux, les femmes s'éloignent de nous petit à petit et n'ont pas peur. Elles prennent l'espace, faisant un pied de nez au logo des jeux olympiques 2024 arboré par l'Hôtel de ville, (premières concernées de l'impact social néfaste des JO) avec leurs gilets fluo, leurs casques, et leurs nouvelles montures.

“

J'ai fait le vélo au pays quand j'étais enfant, mais quand tu deviens femme, tu ne peux plus le faire. Je ne savais pas si je savais toujours, mais c'est bon.

**SADIO T.**



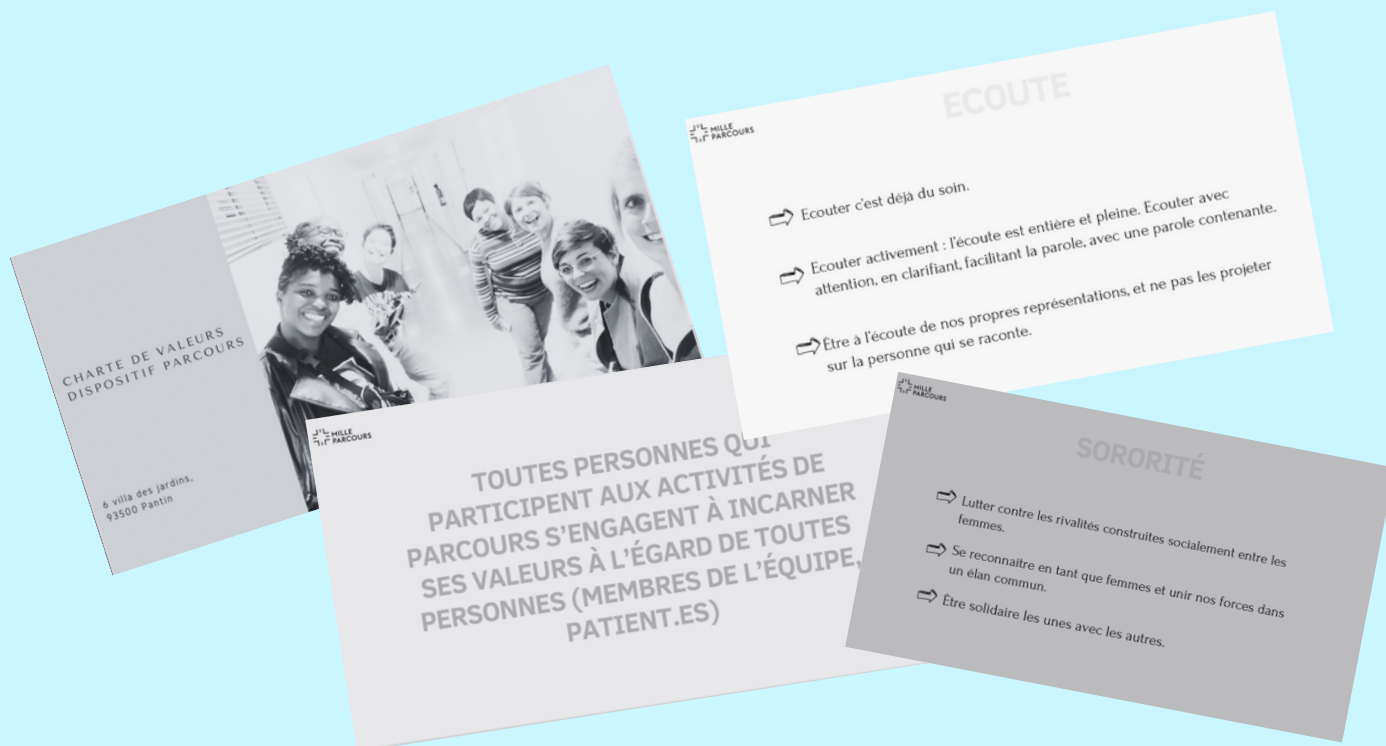
Ça, c'est mon rêve d'être sur le vélo!  
C'est mon rêve!  
Je vais pouvoir emmener Awa à l'école, aller faire mes courses facilement...

**KADIATOU D.**

”



# CHARTRE DE VALEURS DES DISPOSITIFS PARCOURS



Comment dire la manière? Comment dire ce qui compte pour nous dans le soin? Comment le partager? Quelles sont nos exigences d'accompagnement?

L'équipe travaille cette année la question de l'identité, à l'échelle du dispositif au sein de l'institution, de l'association Mille Parcours, et à l'échelle personnelle (les patientes et nous). Maintenant que l'équipe noyau est en place et bien assise depuis un an, nous avons eu envie de creuser les valeurs qui nous réunissaient ; les identifier, les expliciter, et les partager.

En effet, on accueille sur le dispositif des intervenant.es extérieur.es qui animent des espaces collectifs, des stagiaires, des internes, des volontaires en service civique, et des nouvelles salariées. Pouvoir présenter une charte de valeurs aux personnes qui nous rejoignent permet un premier éclairage. Construire une charte de valeurs s'inscrit alors dans l'affirmation de notre identité, et offre un cadre vis à vis des comportements à adopter pour s'aligner avec nos pratiques.

# CHARTRE DE VALEURS : VI

## L'AMOUR

Cultiver la tendresse et la chaleur humaine.

Accueillir inconditionnellement avec convivialité et empathie.

## L'ÉCOUTE

Ecouter c'est déjà du soin.

Ecouter activement : l'écoute est entière et pleine. Ecouter avec attention, en clarifiant, facilitant la parole, avec une parole contenant.

Être à l'écoute de nos propres représentations, et ne pas les projeter sur la personne qui se raconte.

## LA BIENVEILLANCE

Agir avec douceur.

Se préoccuper du bien être de chacun.e.

Ne pas nuire à l'autre.

Avoir une parole impeccable.

## LE RESPECT

Considérer l'autre.

Reconnaître la valeur de la personne.

## LA COOPÉRATION

Inscrire ses actions en cohérence avec l'organisation.

Partager ses compétences dans un objectif commun.

Soutenir l'autre dans les difficultés.

Aider, ce n'est pas faire à la place de l'autre, mais faire avec

## LE PARTAGE

Rendre possible des moments authentiques ensemble

Echanger sur nos pratiques, nos opinions, prendre en compte l'avis des autres.

S'enrichir mutuellement.

## LA JUSTICE

Porter une attention ajustée à chacun.e dans un souci d'équité.

Lutter pour l'accès aux droits pour tous.tes

## LA SORORITÉ

Lutter contre les rivalités construites socialement entre les femmes.

Se reconnaître en tant que femmes et unir nos forces dans un élan commun.

Être solidaire les unes avec les autres.

## LA CRÉATIVITÉ

Ouvrir le champ des possibles.

S'autoriser à requestionner le cadre établi.

Transformer certains affects en puissance créatrice.





# LIGNE POLITIQUE DE MILLE PARCOURS

Nos aspirations, nos combats en faveur des femmes exilées et leurs familles :

## LE DROIT À UN ACCUEIL DIGNE :



- o Un hébergement décent
- o Un accès aux soins effectif, inconditionnel et non discriminant
- o Une protection sociale universelle

## LE DROIT À L'AUTONOMIE :



- o Un accès à l'information et à la connaissance,
- o Un accès à l'emploi et à des moyens financiers suffisants
- o Une santé sexuelle, physique et mentale épanouissante

## LE DROIT À LA SÉRÉNITÉ :



- o Être entouré-e de ses proches ;
- o Un droit au séjour pérenne et la protection contre l'éloignement ;
- o La fin du continuum de violences.

## NOTRE DÉONTOLOGIE:

Dans une approche intersectionnelle et holistique du soin :

- Favoriser la mobilisation des ressources des personnes exilées pour leur permettre d'exprimer leurs identités dans un environnement contraignant ;
- Partir des réalités des personnes exilées pour déconstruire les représentations, affiner les positionnements et faire évoluer les propositions d'accompagnement.

“

Quand les « colons alchimistes » sont arrivés en Afrique et dans les Amériques, ils ont vu des personnes « infantiles » à purifier et à éduquer, parce que noires. Ce sont des choses qui sont inconscientes. Par la suite, la civilisation occidentale a dû justifier cette pulsion de puissance et ce sentiment de supériorité. Sans rentrer dans un racisme moral, il faut parler de cet inconscient collectif. Il porte des forces invisibles que les professionnel·les de la santé, les antiracistes, les chercheur·ses devront déterrer.

**DOUCE DIBONDO**

DANS UNE INTERVIEW DE AUDREY COUPPÉ DE KERMADEC,  
POUR MANIFESTO.XXI

”

# GOVERNANCE, LANGAGE & NOUVEAUTÉS

## GOVERNANCE

---

Ornella Milleliri, psychologue du dispositif, a accepté de prendre le lead des accompagnements individuels. Bettina Ghnassia Petit, Juriste du dispositif, prend quant à elle le lead de l'association Mille Parcours, transmis par Claire Tantet, la présidente. Prendre le lead, dans notre gouvernance holacratique, suggère de porter la raison d'être de l'axe pris en charge, développer et partager sa vision, définir la stratégie pour aider les membres à prioriser leurs actions, et affecter les membres dans des rôles contribuant à cet axe.

## LANGAGE ET ORIENTATIONS

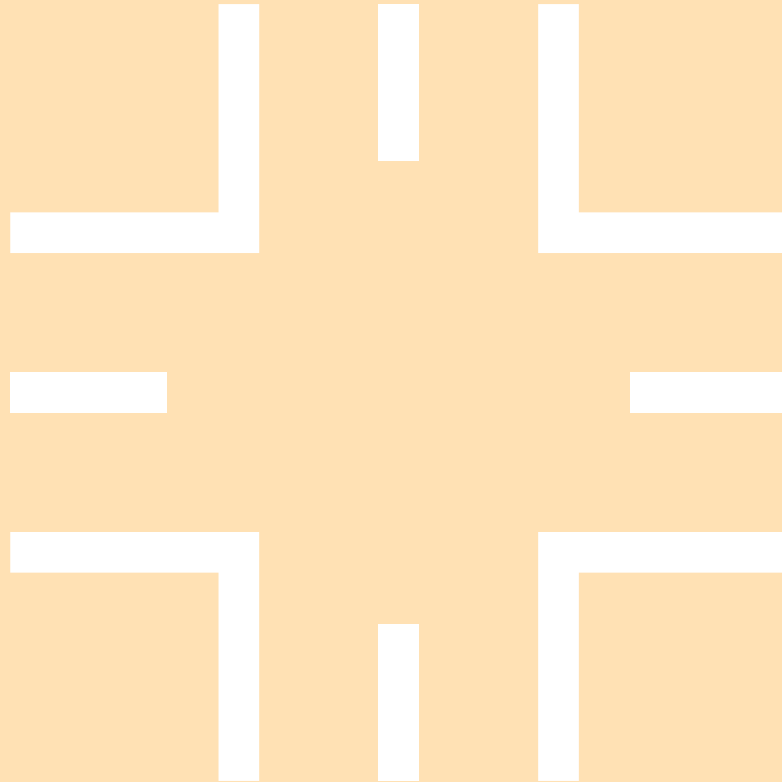
---

L'équipe a statué le fait de n'accompagner que des femmes, et d'employer le terme "patiente" pour parler des femmes que nous accompagnons dans le cadre de l'hôpital. Nous souhaitons, par notre vision large du soin, porter une autre représentation de ce que veut dire être patiente à l'hôpital, et décroiser cette étiquette pour l'inscrire dans un ensemble d'autres identités qui varient selon les espaces et les temporalités.

## NOUVEAUTÉS

---

On se lance dans de nouvelles aventures ! En Septembre prochain, le dispositif proposera de l'ergothérapie auprès des patientes, dans le but d'améliorer la participation sociale et aller vers plus d'autonomie.



# *Merci* **À BIENTÔT**

## **Association Mille Parcours**

6, villa des jardins, 93500 PANTIN  
Instagram : milleparcours  
contact@milleparcours.org

## **Dispositif Parcours**

Hôpital Avicenne - Service de maladies  
infectieuses et tropicales  
125 rue de Stalingrad , 93000 BOBIGNY  
parcours.avicenne@aphp.fr

